APTITUD Y ACTITUD

APTITUD CAPACIDAD O HABILIDAD TECNICA QUE TIENE UNA PERSONA PARA DESEMPEÑAR UNA TAREA.

EN EL CONTEXTO DEL LIDERAZGO DEL LIDER, LA APTITUD REPRESENTA HERRAMIENTAS, TALENTOS Y CONOCIMIENTOS PARA GUIAR A SU EQUIPO. ES EL HARDWARE.(COMPONENTES FISICOS Y FUNCIONALES PARA OPERAR.

ACTITUD : ES LA DISPOSICION MENTAL Y EMOCIONAL QUE TIENE UNA PERSONA PARA RESOLVER PROBLEMAS. ES EL SOFTWARE

ES COMO UN LIDER INTERACTUA CON SU EQUIPO PARA LOGRAR SUS OBJETIVOS. ES EL SOFTWARE. ES SABER UTILIZAR LOS RECURSOS DISPONIBLES EN EL HARDWARE.

COMPARACION CON SER LIDER

UN LIDER CON ALTA APTITUD PERO MALA ACTITUD → FRACASO

UN LIDER CON BUENA ACTITUD PERO BAJA APTITUD → ´NO TIENE HABILIDADES TECNICAS NI CAPACITDAD, PERO CON UNA BUENA DIPOSICION Y PROACTIVIDAD PUEDE MOTIVAR A SU EQUIPO A LOGRAR SUS OBJETIVOS.

**Aptitud y Actitud en el Liderazgo**

1. **Aptitud**: Se refiere a la capacidad o habilidad técnica que una persona tiene para desempeñar una tarea o función específica. En el contexto del liderazgo, la aptitud representa las herramientas, talentos y conocimientos que un líder debe poseer para guiar eficazmente a su equipo. Es como el "hardware" en una computadora, que incluye todos los componentes físicos y funcionales necesarios para operar.

**Actitud**: Es la disposición mental o emocional con la que una persona enfrenta las situaciones y resuelve problemas. En liderazgo, la actitud es crucial porque define cómo un líder interactúa con su equipo, maneja los desafíos y guía hacia los objetivos. Es comparable al "software" en una computadora, que determina qué tan bien se utilizan los recursos disponibles (hardware).

**Comparación con el Ser Líder**

* Un líder con **alta aptitud** pero **mala actitud** puede tener todo el conocimiento técnico necesario, pero carecerá de la capacidad para inspirar, motivar y guiar a su equipo de manera efectiva. Esto podría llevar al fracaso, a pesar de sus habilidades técnicas.
* Un líder con **buena actitud** pero **baja aptitud** podría no tener todas las habilidades técnicas, pero su disposición positiva y enfoque proactivo puede motivar a su equipo a superar desafíos, aprender y alcanzar objetivos.

Por lo tanto, el liderazgo efectivo requiere un equilibrio entre aptitud y actitud.